



豊川市議会議員

二村たか子からのお知らせ

まちの声

豊川市赤坂町紅里26 電話87-4453 FAX 87-3937

ホームページ <http://7jigen.com/futamura/>

市民病院に救急科ができました。

看護師の増員でICU(集中治療室)稼働ができるようになり、平日日勤帯の救急患者の初期対応を各診療科医師が行うなど不十分だったのが解消され、地域の中核病院としての役割を果たせるようになった。
将来は救急救命センターを目指す。

豊川高校野球部が

選抜高校野球大会初出場でベスト4・・・豊川市民が熱狂！

私も2回戦の池田高校との対戦に夜行バスで応援に出かけ、久しぶりに大声をだし、気分爽快！結果ベスト8。3回戦でも沖縄尚学を6対2と下しベスト4となった。夏も優勝目指し夢をかなえてほしい。



観光バスもツアーを組んで来訪

萩のミツバモミジのお祭りが今年は特別ににぎやかだった。

私も毎年楽しみに出かけますが今年は木が成長したのか、一段と豪華な感じに山が赤紫色に染まって見えました。
ここまで手入れされた愛好会の皆様の努力に感謝します。



3月議会で決まった主なこと

「将来を担う子どもたちが希望を持てるまち」をめざし予算総額1,209億6,743万円、一般会計は575億9千万円です。昨年度より約98億円増額です。

市の歳入の主なもの ()内は昨年度との比較

個人市民税	98億 600万円	(2.95億円の増)
法人市民税	14億8,600万円	(1.08億円の減)
固定資産税	122億1,700万円	(1.52億円の増)
国からの交付税	50億 円	(6.0 億円の増)
国庫支出金	76億3,700万円	(13.2 億円の増)
繰入金	17億3,356万円	(4.49億円の増)

(繰入金とは、今まで貯めてきた基金から公共施設の整備やまちづくりなどのために取り崩して会計にお金を入れることです。)



- 防災対策として小学校区ごとに予測困難な災害の被害予測の基礎資料を作るなど
- 文化スポーツの振興策として、桜ヶ丘ミュージアムの改修、国宝や重要文化財などの展示も可能に
- 少子高齢化対策として「あかさか児童館」の改築、高齢者福祉の対策として「在宅医療連携拠点推進事業を実施

・条例の改廃10本中、主なもの

- ①退職手当支給条例の改正で、定年前早期退職をするときの特例措置の拡充を図る、(国家公務員に準ずる)もので、割増額が増える。
- ②豊川市消防団条例改正で、団員の報酬を2,000円増額する。任務の重要性を考え団員の加入促進を図るため。
- ③28年度以降のまちづくりの指針として、第6次総合計画を作るための審議会条例の改正

予算特別委員会での二村の主な質問

【質問1】

食の安全安心システム推進事業負担金はこだわり農産物の音羽米や小松菜、ホウレンソウなど34品目に対してのものだが、さらに拡大できないか

【答】 今後は葉物野菜など研究部会に積極的に働きかけていく

【質問2】

有害鳥獣防止対策でのサルの行動調査、25年は長沢、萩(3機)、千両、平尾でサルに発信器を7機付け、大型捕獲おり2機を置いた。26年度の事業は?

【答】 行動範囲を地図に落とし、大型捕獲おりの増設と捕獲の強化をすすめる。25年度は81頭をつかまえた。

【質問3】

情報管理費が1.8億円。昨年度もいろいろ聞いたが共同調達を進めるとのことだった。その枠組みと効果は

【答】 豊川、新城、設楽、東栄、豊根に田原市を加える。住民情報システムでは35%、行政情報システムでは30%の削減を見込む。

【質問4】

国民、総背番号制の導入について、英米では問題になり廃止の方向に向かっているが、この状況の中で導入するメリットと市民一人当たりにかかる費用はいくらか

【答】 諸外国の例は聞いているが、日本では利用範囲などを法律で規定し、第三者委員会の監視や本人も情報記録を確認できるなどセキュリティ対策はとられていると考える。費用は総額2億2,140万円を185,185人で割ると1人当たり1,196円。

メリットは、社会保障や税の給付と負担の公平化、市民側では、各種申請の際に所得証明が不要になると、行政側では事務の効率化で、職員の負荷が減り時間外手当の抑制になる。

【質問5】

廃品回収(有価物回収事業費補助)は地域団体の活動費として重要。行政回収は1kg当たり19円、地域団体は4.5円です、値上げは考えられないか

【答】 行政は有価物すべて集めるが、団体は選択して集めるので、単価の比較はそぐわない。

【質問6】

市道、赤坂紅里東裏線の進み具合と、老朽化している音羽橋の架け替え工事での、県との調整はどうなっているか。

【答】 音羽橋は築後56年で、県が25年度に予備設計をしているが現在音羽川の整備は為当町付近で進んでいる。河川整備は下流からが原則で音羽橋の架け替えスケジュールは立っていない。が、急な場合にも対応できるよう、う回路となる紅里東裏線は26年度中の使用開始を目指す。

【質問7】

旧赤坂宿の大橋屋に文化財調査の委託料があるが、内容と専門的な調査のやり方は?

【答】 市指定の文化財の将来的な保存と活用を検討する基礎調査を行う。豊橋の旧二川宿で実績のある豊橋技術科学大学の先生に依頼し、指導をおおぐ。建物図面の作成は伝統建築に実績のある業者を入札で決める。

【質問8】

雨水、排水整備について過去の土地区画整理事業でも整備してきたので、現在整備する事業費が減ってきたことはわかりましたが、近年のゲリラ豪雨で局地的な浸水被害が出ています。対応策と今後の計画は

【答】 公共下水道事業では流末の河川整備の進捗状況の影響もあり、新たな雨水管の整備は進めてない。雨水を川に流すだけでなく地下に浸透させることが重要で、豊川市では雨水浸透施設の設置計画を作り、浸透柵や浸透トレンチの設置を実施中。31年まで。

【質問9】

赤坂児童館の建て替えはについて、地元の意見や財源は

【答】 市長のマニフェストによるもので、財源は国の社会資本整備総合交付金を使う。児童クラブが赤坂小に移るので児童館の単独施設として作る。26年度に設計平成27年度に着工し、完了する予定。地元の意見も聞きますが今までの児童館建設で得たノウハウを生かし、利用者に安全で安心してもらえるものを考えている。



児童館前で
遊ぶ子どもたち

二村の一般質問



1. 職員の人材育成と人事評価について

市経営の最大目的は市民の満足度を高めることにあります。要である市職員の皆さんの人材力を高め、安定した質の高いサービスを提供してほしい。今私たちが直面しているのが539の公共施設の維持更新問題です。将来の財政や、まちづくりに直結する課題を早期に市民に情報開示して、必要な施設の選別をし、さらには公共施設の再配置を適正化しなくてはなりません。

このまますべての施設を維持していくのは財政の破たんにつながります。その土台となる公共施設白書はできましたが細かなコストが示されていませんし、第6次の総合計画作りも始まり、課題山積状態です。その上新聞でご存知のことと思いますが東三河広域連合の話し合いが始まります。浜松市は上流から下流までが1つの市として合併しましたが、東三河では広域連合を作って国、県からの権限を譲り受けるための受け皿を作る、いわゆる地方分権に向かうことになります。全職員のさらなるパワーアップを応援し、やる気の出る人事評価がされているかどうかを質問しました。

質問1：人事評価制度の現状と課題についてうかがう

答：毎年管理職になったものに研修を実施していることや、上司との話し合いが多くなったことにより一定の効果が出ている。ただ部署や、職種、業務内容によって目標管理や評価の仕方が違うので、公平性のどう保つかが重要です。今後も部、次長級の職員は職員の評価の調整を適切に行うことが必要で、課題でもある。

質問2：管理職の大事な仕事として部下の管理だけでなく成長を支援し後継者を育てることと思うこの評価はできているか。

答：課長は人事評価の能力評価の中に「統率力」の項目があり、「部下の能力や性格に合った、やる気を出させる指導とOJTができるかどうか」と評価します。また人材育成を行った指導内容、適正、人事異動などに関するコメント等も記入できるし、日ごろの業務の中での会話や面談を通じて指導されている。

質問3：自分の能力開発にモチベーションを上げ、危機感を持つ職員を増やすには、評価を待遇や処遇に反映すべきと思うがどうか

答：管理職は成果に対し一定の評価がされ、昇給、昇格、勤勉手当に反映する。A～E判定で、標準はC判定で給料表の4号昇給だがA判定は2倍の8号級昇給となる。目標管理シートの中には自己啓発として、行政視野を広げるためのセミナーや講座への参加、資格取得など自主的に学ぶ目標となっている。

質問4：今後ますます自治体間競争が激しくなり、豊川の若い市民がほかの市に転居しないよう「住みたいまち豊川」であって欲しい。若者の気持ちがわかる若手職員のやる気を高めるための能力評価の仕組み作りや、昇給テストはどうなっているのか

答：係長以下の職員には目標管理制度と同様、与えられた担当業務をどのように遂行したか、1業務につき5点満点で評価する。管理職の評価と自己評価をフィードバックさせて納得性と、人材育成を重視している。実施から4年目になる取組で、自己評価や上司との面談の機会を増やし成果が出ている。

昇任、昇格試験については、実施している自治体もあるが豊川市ではやっていない。今後も多自治体の試験の取り組みを調査、研究していく。

質問5：上司による判定と自己の◎、○、△の評価だけでは不満を持ち、やる気を損なうのではと危惧する。事実、職員アンケート中で、人事異動や人事評価に関して6割が満足していないと読み取れる。多自治体の昇格試験の調査にしっかり取り組み、多くの評価基準で人事考課をして欲しいのと部下からの上司評価も考えられないか？

答：民間では部下が上司を評価する制度のあることは聞いています。人事評価は人が人を評価するので、絶対正しいということはない。不満が出ないようにするためにも調査研究を続けていく



(宮路山の愛護会 活動風景)

質問6: 自己努力で資格取得した人への評価の仕方と今後も必要経費補助の拡大はできないか

答: スペシャリスト養成推進費補助制度を計画しているところで、やってみて、実績や職員の声を聴きより良いものにしたい。

質問7: 職員のやる気度を上げるための研修費はいくらか、これは将来への投資と考える。近隣と比較してどうか

答: 平成21年度 749万円 25年度1,041万円、おおむね全職員で1,000万円。1人当たりの平均額は5,427円。県内の1人当たりの研修費の最高の市では24,630円、平均で10,664円。豊川市は平均の半額でしかないことが分かった。職員を精鋭化するために必要な研修は実施したい。

質問8: 職員採用試験について、社会人経験を持つ人の採用や年齢制限なしの採用は、新しい風をもたらすし職場の活性化につながると思う。採用試験の課題は

答: 特に技術系や専門職の応募が少なく適任者を探すのが困難になっている。民間大手と比較して採用時期が遅いことも考えられる。今後は教養試験がない自己推薦による採用や社会人経験や特別な資格を持った人の採用などで年齢制限や、教養試験をなくした採用なども検討していく。

2、町内会の活性化について

町内会長のなり手がいない、世帯順周りで総代の仕事に来る、高齢者だけの世帯も増えたなど色々な苦情が寄せられます。このままでは早晚町内会が衰退してしまい、各地のまちづくりの拠点がなくなることになる。町内会長の仕事が大変忙しい。私の地区の会長は毎日のように出勤して、次の会長の仕事がやりやすいように資料作りに精を出してみえます。市からの依頼案件や各町内会長の現状はどのようなものか、仕事の整理や事務処理の簡素化が必要と思うが市はどのようにかわれるのか、また地域交付金の額の妥当性などを聞きました。



答 市から会議出席依頼は平和祈念式典など3課から7回、全戸配布や組回覧での文書配布は24年度で10課から55回。現状を把握するための「町内会アンケート」の結果が出た。町内会長の年齢は60代の方が全体の71%、職業は無職の方36%、会社員が28%、自営が22%でした。仕事従事日数は15日以上が26%、8日～14日が39%。町内会の予算決算の作成は93%が実施し、総会で報告が64%、回覧での報告が26%

アンケートから課題として町内会長のなり手がいない、会員全体の高齢化、行政からの依頼が多い、行事への参加者が少ない、という回答が多く上がっている。

昨年市政モニター100人に町内会への期待は何かを聞いた結果「災害に備えて防災機能を高めてほしい」、「地域の親睦が高まるような活動をしてほしい」、「市に対して地域の要望を届けてほしい」などの回答が寄せられています。すでに実施しているところもありますが、町内会が地域のニーズを把握し、町内会活動の周知に課題があると感じます。市としても町内会の創意工夫のある取組の一層のPRを行いより良い地域環境を作るための協働の意識啓発に努めていく。町内会は自治活動なので行政が支援できることは限られてなかなか難しい。両者が知恵を出し合って盛り上げていけたらと思う。

若者募集中 森林浴をしながら半日ボランティアをしてみませんか？

宮路山の愛護会が(10人くらいの熟年の人たち)登山道の整備や、草刈りをしています。4月20日に市から擬木を支給してもらい、腐りかけた階段の修理をしました。つるはしやスコップを使い、山にある大きな石をかすがいにして、歩きやすい登山道になりました。草刈りや、雑木切り、段差直しなど計画を立ててやっています。深い森の中で、鳥の声や木々の新緑や花に出会いながら汗をかくのも爽快ですよ！月に1～2度のペースで仕事をしています。都合の良いときに参加していただけたらと思います。 連絡先: 二村まで

ご意見をお寄せ下さい。市政に関することなど、皆さんの声も掲載したいと思います。

電話 87-4453 まで

後援会ご入会の案内

「二村たか子を囲む会」は地域の情報交換や市政への提言、夢のあるまちづくりなど自由闊達に話し合う会合を奇数月の第2月曜日に開催しています。

ご参加をお待ちしています。下記にご連絡ください。

ご入会の連絡先 豊川市赤坂町紅里26 電話 87-4453 FAX 87-3937

